

## Wijzigingen in de voorwaarden Verzuim Conventioneel 2024 (in de kleur geel aangegeven)

### 1.4 Welke werknemers vallen onder uw Verzuimverzekering?

U moet al uw werknemers verzekeren.

- Dit is belangrijk voor uw recht op vergoedingen.
- U informeert uw werknemers dat u persoonsgegevens van hen met ons deelt voor deze verzekering.

### 3.6 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden?

U krijgt een vergoeding over een volledige maand of, als dit hoger is, de vergoeding die u moet betalen volgens de voor u geldende cao.

- De vergoeding die wij betalen is maximaal de vergoeding over drie volledige maanden.
- Het dekkingspercentage is het dekkingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.

### 5.1 Wat zijn uw plichten?

- U geeft ons de informatie die wij nodig hebben voor uw verzekering.
  - U geeft ons informatie die u uw gegevens bevestigen.

### 7.2 Hoe berekenen wij de premie?

Wij vermenigvuldigen het totaal verzekerd jaarloon met het premiepercentage.

- Totaal verzekerd jaarloon x premiepercentage = premie.
- U betaalt altijd ten minste € 125 premie per jaar. Dit is uw minimumpremie.
- Per 1 januari van elk kalenderjaar brengen wij een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en uw bij ons bekende totaal verzekerd jaarloon over het afgelopen kalenderjaar.
  - Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij een nieuwe voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar en brengen deze in rekening.
  - De nieuwe voorlopige premie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij per 1 januari in rekening hebben gebracht.
- Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij ook uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. Wij verrekenen deze definitieve premie met de voorlopige premie over het afgelopen kalenderjaar die wij eerder in rekening brachten.

### 8.7 Welke risicoveranderingen meldt u?

Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken.

- U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden.
- Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op.

Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen.

- Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.
- Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd.
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- De zeggenschap over uw bedrijf verandert. Bijvoorbeeld: u krijgt een andere bestuurder in uw bedrijf, of uw bedrijf krijgt nieuwe of andere (directe of indirecte) aandeelhouders.
- U splitst uw bedrijf.
- U verkoopt een deel van uw bedrijf.
- U bent voor UWV geen werkgever meer.
- U fuseert met een ander bedrijf.
- U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over.
- Er wordt beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen.
- U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance).

- U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf.

- U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- U detacheert meer dan 10% van uw personeel.

### **12.7 NHT**

Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT). Verzekeraars hebben in 2003 de NHT opgericht. Wij hebben het terrorismerisico bij de NHT herverzekerd.

Op deze herverzekering is het Protocol Afwikkeling Claims van toepassing. Dit protocol kunt u downloaden op [nht.vereende.nl](http://nht.vereende.nl).